

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя общеобразовательная школа» р.п. Теплая Гора

Юридический адрес: 618870 Пермский край, Горнозаводский район, п. Теплая Гора, ул.
Советская, д.3 тел. 34-3-55

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового
коллектива МАОУ «СОШ»
р. п.Теплая Гора

УТВЕРЖДАЮ
Директор «МАОУ» СОШ р.п.Теплая Гора
Н.А. Толокнова

протокол № 1
от «10 » сентября 2026г.

приказ № 01-03- 331 от «10» сентября 2026г

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера МАОУ «СОШ» р.п. Теплая Гора

1. Работникам учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

п/п	Наименование выплаты
1	Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (далее- ТК РФ) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации
2	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 146, 147 ТК РФ)
3	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии (ст. 148 ТК РФ)
4	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ)
5	Выплаты при выполнении работником работ различной квалификации (ст. 150 ТК РФ)
6	Выплаты работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ)
	Выплаты за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ)
7	Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)
	Выплаты за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ)
	Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью
	Классное руководство
10	Руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации, в т.ч.

	педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»
11	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющим (не имеющим) квалификационную категорию «педагог-наставник»
12	Выплаты компенсационного характера, связанные с особенностями работы в образовательных организациях
13	Особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету
14	Особенности работы в организациях, осуществляющих обучение, в том числе в санаторных, в которых проводятся необходимые лечебные, реабилитационные и оздоровительные мероприятия для обучающихся с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету
15	Особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) с учетом фактического объема учебной нагрузки
16	Особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету
17	Особенности работы в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальных с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету)
	Иные компенсационные выплаты
	За работу в сельской местности
	Иные дополнительные компенсационные выплаты

2. Выплаты за особенности работы в образовательной организации:

- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным

образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 15-20%;

- особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) 20%;

- особенности работы педагогическими работниками, непосредственно осуществляющими индивидуальное или групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации 20%;

3. Ежемесячная выплата за классное руководство за счет средств федерального бюджета устанавливается педагогическому работнику за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления им классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах).

Размер выплаты за классное руководство за каждый класс (класс-комплект) за счет средств федерального бюджета 10 000 рублей в месяц.

Размер выплаты за классное руководство за каждый класс (класс-комплект) за счет средств регионального бюджета 2 700 рублей в месяц, состоящий из 1 700 рублей за классное руководство из расчета согласно Приложению 7 к данному постановлению и 1000 рублей за выполнение таких функций, как:

- ведение карты педагогических наблюдений (ИС Траектория);
 - организацию, проведение и дальнейшую профилактическую работу с 7-11 классами по результатам социально-психологического тестирования по выявлению склонности к деструктивному поведению;
 - работу по организации социальных практик и волонтерства среди обучающихся;
- организацию родительского просвещения.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), если иное не предусмотрено законодательством.

5. Условия, размеры, срок и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с локальным актом учреждения.

6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры доплаты за классное руководство

Численность обучающихся в классе городской местности, чел.	Размеры вознаграждения в месяц в городской местности, руб.	Численность обучающихся в классе сельской местности, чел.	Размеры вознаграждения в месяц в сельской местности, руб.	Численность обучающихся в коррекционном классе, чел.	Размеры вознаграждения в месяц в коррекционном классе в городской местности, руб.
25 и более	1700	14 и более	1700	5 и более	1700
24	1660	13	1629	4	1500
23	1620	12	1557	3	1300
22	1580	11	1486	2	1100
21	1540	10	1414	1	900
20	1500	9	1343		
19	1460	8	1271		
18	1420	7	1200		
17	1380	6	1129		
16	1340	5	1057		
15	1300	4	986		
14	1260	3	914		
13	1220	2	843		
12	1180	1	771		
11	1140				
10	1100				
9	1060				
8	1020				
7	980				
6	940				
5	900				
4	860				
3	820				
2	780				
1	740				